

Triple-C Programmaliijnen



Overzicht Triple-C Programmalijnen

De Triple-C Werkplaats slaat d.m.v. lerend en creërend samenwerken een brug tussen de uitgangspunten van Triple-C, de uitvoering en het organiseren van de behandeling, visie, vakmanschap en vaardigheden van medewerkers. De Werkplaats geeft d.m.v. programmalijnen vorm aan de 'permanente coaching en training, van medewerkers. Daarmee is de Triple-C Werkplaats ondersteunend aan een modelgetrouwe, methodische en bewust bekwame uitvoering van de drie hoofdlijnen van Triple-C:

1. de gehechtheids-bevorderende behandeling en begeleiding;
2. het verbindend organiseren van de behandeling;
3. de waardengedreven coaching en training van medewerkers.

Doelen

- De Triple-C programmalijnen richten zich d.m.v. 'permanente coaching en training op een systemische, modelgetrouwe, methodische en bewust bekwame invoering en uitvoering van de drie hoofdlijnen van Triple-C.
- De Triple-C programmalijnen bieden medewerkers houvast bij het vasthouden, versterken en doorontwikkelen van hun professionele identiteit en vakmanschap
- De Triple-C programmalijnen bereiden medewerkers voor door te kunnen stromen naar andere functies binnen de sectoren intensieve begeleiding zoals: persoonlijk begeleider, teamleider of sectormanager.

1. Bouwsteen: Triple-C introductie voor nieuwe medewerkers

Resultaat: van start-bekwaam naar bewuster bekwaam

- Medewerkers weten en begrijpen de grondbeginselen van Triple-C.
- Medewerkers reflecteren vanuit de Triple-C objecten op dagelijkse situaties/dilemma's.
- Medewerkers benutten de Triple-C objecten om de traditie en motieven onder hun handelen te verkennen, te herkennen en te erkennen.

Wat	Voor wie	Frequentie	Door wie
3 daagse introductie Triple-C	Startende Ondersteunend begeleiders Begeleiders	4 x per jaar 3 dagen 9.00 - 16.30 uur	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats
3 daagse introductie Triple-C	Startende Persoonlijk begeleiders Teamleiders	3 x per jaar 3 dagen 9.00 - 16.30 uur	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats
24 uur met..... Introductie Triple-C	Startende Orthopedagogen	2 x per jaar 24 uur met..... 9.00 - volgende dag 13.30 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C

Anmelden via: triple-c@asvz.nl

2. Bouwsteen: Triple-C invoeren, vasthouden en versterken

Resultaat: van bewust-bekwaam naar onbewust-bekwaam

- Triple-C wordt modelgetrouw en gecoördineerd ingevoerd
- Triple-C wordt modelgetrouw en gecoördineerd vastgehouden en versterkt
- De behandeling wordt verricht door cliënt en begeleider.
- De behandelplanning is ingericht door teamleider en persoonlijk begeleider i.o.m. de behandelaar.
- Het behandelklimaat is ingericht door manager, orthopedagoog en teamleider.
- De behandelvisie is richtinggevend aan de behandeling, behandelplanning en behandelklimaat en wordt getoetst door de manager en de orthopedagoog

Wat	Voor wie	Frequentie	Door wie
4 daagse Triple-C systeemtraining	ASVZ Intern Startende en/of sectoren niet intensief binnen die Triple-C gaan invoeren	Maximaal 4 x per jaar	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
5 daagse Triple-C systeemtraining	ASVZ extern Organisaties die Triple-C gaan invoeren	Maximaal 12 x per jaar	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Train-de-Trainer	ASVZ Intern – Op uitnodiging Gecertificeerde teamleiders en orthopedagogen managers en coaches en voorwaarde Triple-C Werkplaats	Start 2 x per jaar 9.30 - volgende dag 15.30 uur 2 losse dagen 9.30 - 16.00 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Train- de -Trainer	ASVZ extern Op voordracht van de organisatie en voorwaarden Triple-C Werkplaats	Start 1 x per jaar 9.30 - volgende dag 15.30 uur 2 losse dagen 9.30 - 16.00 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Gecertificeerd blijven als trainers	Voor gecertificeerde trainers	Start 2 x per jaar 9.30 - 16.30 uur	
Community of Practice	Sleutelfiguren van de behandeling externe organisaties die volgens Triple-C werken en gecertificeerd willen blijven.	2 x per jaar 9.30 uur – volgende dag 15.30 uur	2 trainers Hoofd behandeling Programmaleider Triple-C

Aanmelden via: triple-c@asvz.nl

3. Bouwsteen: Permanente coaching en training

Wat	Voor wie	Frequentie	Door wie
Triple-C Casuïstiekbespreking	Orthopedagogen en managers	6 - 7 x per jaar 2,5 uur per sessie	2 trainers: Hoofd behandeling Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Sectorgebonden Systemische coaching en trainingsdag	(15 sectoren) Per sector Manager Orthopedagogen Teamleiders	Maximaal 2 x per jaar 9.00 - 16.30 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
De gehechtheids- bevorderende behandeling	Orthopedagogen Regioteam diagnostiek en behandeling	2 x per jaar 9.00 - volgende dag 13.30 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Waardengedreven coaching en training	Teamleiders en managers	2 x per jaar 9.30 - 20-30 uur	2 trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Certificering medewerkers	Alle medewerkers intensieve begeleiding	24 x per jaar 6 uur per week	2 trainers Gecertificeerde trainers Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Triple-C Casuïstiekbespreking	Orthopedagogen en managers	6 - 7 x per jaar 2,5 uur per sessie	2 trainers: Hoofd behandeling Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C

Aanmelden via: triple-c@asvz.nl

4. Bouwsteen: Versterken gehechtheidsbevorderende begeleiding en behandeling

Resultaat: van onbewust-bekwaam naar bewuster-bekwaam

- De gehechtheidsrelatie van cliënten met hun omgeving is versterkt doordat de ontstane betrouwbaarheid in de behandelafdeling is benut voor het ontwikkelen van vertrouwen en zelfvertrouwen.
- Cliënten hebben het gevoel van competentie ervaren d.m.v. houvast aan een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie, betekenisvolle activiteiten en succeservaringen.
- Er is een gehechtheidsbuffer bij cliënten opgebouwd doordat zij samen met begeleiders gecreëerde stressvolle situaties zijn aangegaan en overwonnen hebben
- Van begeleiders zijn de kerncompetenties van begeleiders: sensitiviteit, responsiviteit, vertrouwen, lerende oriëntatie en zelfreflectie, benut, versterkt en ontwikkelt t.b.v. de relatie- en competentieopbouw met cliënten.

Wat	Voor wie	Frequentie	Door wie
5 daagse Relatie- Competentie coaching en training	Teams sectoren intensieve begeleiding Teams met cliënten in de tweede fase van de behandeling.	Op aanvraag Maximaal 3 x per jaar	2 coaches behandeling afstemming met: Hoofd behandeling Coach behandelssystemen Coach behandeling

Aanmelden via: triple-c@asvz.nl

5. Bouwsteen: VIC Workhomes

(15 Workhomes)

Resultaat: van onbewust-bekwaam naar bewuster-bekwaam

- Begeleiders blijven gericht op menswaardigheid en de menselijke behoeften d.m.v. een gefaseerde behandelopbouw.
- De professionele identiteit en het vakmanschap van begeleiders is versterkt d.m.v. het aanscherpen van de manier van denken, kijken en doen.
- De professionele en persoonlijke kwaliteiten van begeleiders zijn versterkt door nieuwe betekenissen en perspectieven te laten ontstaan vanuit reflectie op dagelijkse situaties vanuit de Triple-C objecten.
- Begeleiders blijven gericht op de onvoorwaardelijke begeleiding door emoties te hanteren die cliënten of collega's oproepen.

Wat	Voor wie	Frequentie	Door wie
Coaching uitvoering behandeling	Begeleiders	Wekelijks 3 uur per Workhome	Coach behandeling
Georganiseerde invulling Sabbatical-time dagen en jaarplanning	Per woning Manager Orthopedagoog Teamleider Begeleiders	Maximaal 2 x per jaar 9.00 - 21.00 uur	2 trainer Coach behandeling Coach behandelssystemen Programmaleider Triple-C
Eigen invulling op basis van planning Sabbatical time dagen	Per woning Manager Orthopedagoog Teamleider Begeleiders	Maximaal 6 x jaar	Eigen trainers Coach behandeling Eigen orthopedagoog Teamleider
Sabbatical-time dagen - 12 uur met.....	Teamleiders	Maximaal 2 x per jaar 9.00 - 21.00 uur	1 trainer Programmaleider Triple-C

Aanmelden via: triple-c@asvz.nl

6. Bouwsteen: Kennis maken en ontmoeten

Resultaat:

- Een ontmoetingsplek waar managers, orthopedagogen en teamleiders ervaringen en inzichten delen, elkaar informeren, adviseren en nieuwe praktijken ontwikkelen.
- Vanuit de Triple-C modellen kunnen reflecteren op de motieven onder het eigen handelen.
- Zonder vooroordeel en waardeoordeel ruimte kunnen geven aan elkaars ideeën en ervaringen.
- Samen de gemeenschappelijke noodzaak ervaren om een gedeeld weerbaar stuk betekenis te willen geven.
- Ervaren van elkaars liefde voor het vak en elkaars beroepstrots.

Wat	Voor Wie	Frequentie	Door wie
Externe ondersteuning bij problematische casuïstiek	Op voordracht manager Gecertificeerde medewerkers	2 x per jaar 9.30 uur tot volgende dag 14.30 uur en terugkomdag	2 trainers Hoofd behandeling Programmaleider Triple-C
Triple-C Café	Medewerkers werkzaam binnen ASVZ, ouders en verwanten	Maximaal 3 x per jaar 16.00 - 21.00	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats
Triple-C Hbo-collegetour	Studenten Hbo Scholen die het Triple-C boek op de boekenlijst hebben staan	Maximaal 3 x per jaar 9.30 - 12.15	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats
Triple-C Informatieochtend	Belangstellenden van buiten ASVZ	Maximaal 4 x per jaar Sliedrecht en Udenhout 9.30 - 12.15	2 trainers Gecertificeerde trainers Triple-C Werkplaats

Aanmelden via: triple-c@asvz.nl



Meer weten...?

triple-c@asvz.nl



Triple-C Programmalijnen

<https://www.asvz.nl/specialismen/triple-c/>