

Triple-C

Modelgetrouw invoeren en vasthouden



Triple-C - Modelgetrouw invoeren en vasthouden

Triple-C - Modelgetrouw invoeren en vasthouden	1
Triple-C invoeren	2
Inzet Triple-C werkplaats bij invoering Triple-C buiten ASVZ	2
Sterrenstelsel	3
Triple-C modelgetrouw invoeren en vasthouden	3
Bouwsteen 1	5
Bouwsteen 2	5
Bouwsteen 3	6
Bouwsteen 4	6
Bouwsteen 5	7
Bouwsteen 6	7
Bouwsteen 7	7
Samenwerkingsovereenkomst	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Triple-C invoeren

‘Samen het beste willen voor cliënten en medewerkers’

De Triple-C Werkplaats heeft als uitgangspunt ‘lerend en creërend samenwerken’.

We willen een brug te slaan tussen de uitgangspunten van Triple-C, de uitvoering en het organiseren van de behandeling, visie, vakmanschap en vaardigheden van medewerkers.

We streven d.m.v. ‘permanente coaching en training naar een modelgetrouwe, methodische en bewust bekwame uitvoering van de drie hoofdlijnen van Triple-C:

- de gehechtheidsbevorderende behandeling en begeleiding;
- het verbindend organiseren van de behandeling en begeleiding;
- de waardegedreven coaching en training van medewerkers.



Inzet Triple-C werkplaats bij invoering Triple-C buiten ASVZ

ASVZ wil externe organisaties begeleiden om Triple-C volledig betekenis te geven.

Vanuit de Triple-C werkplaats van ASVZ bieden we niet alleen training aan, maar ook coaching.

Wat is nu voor jouw organisatie de gewenste route om Triple-C in te voeren?

We willen je graag begeleiden bij het kiezen van een route.

Een route die past bij de wensen, situatie, mogelijkheden en organisatie.

Je kunt dus kiezen uit verschillende bouwstenen.

Alle bouwstenen richten zich op een modelgetrouwe en methodische invoering van Triple-C.

Waar je staat als organisatie lees je af in het sterrenstelsel.

Sterrenstelsel

Triple-C modelgetrouw invoeren en vasthouden



Sterrenstelsel	Onderbouwing
Klaar voor de start ☆☆☆	De organisatie is gemotiveerd om Triple-C modelgetrouw in te voeren. De sleutelfiguren willen onderzoeken in hoeverre Triple-C aansluit bij manier van behandelen/begeleiden, het verbindend organiseren van de behandeling en de coaching van medewerkers. Er is een verlangen om vaardigheden te ontwikkelen welke nodig zijn om het Triple-C organisatiehuis modelgetrouw op te bouwen. Onder leiding van ASVZ wordt gestart met een vijfdaagse Triple-C systeemtraining.
Onbewust Bekwaam ☆☆☆	Door feedback te krijgen op het 'WAT' worden de sleutelfiguren zich bewust van de onderliggende denkpatronen van de huidige manier van behandelen, organiseren en coaching van medewerkers. Er gaan dingen goed, maar men weet nog niet precies hoe dit aansluit bij het 'WAAROM' van Triple-C. De sleutelfiguren worden zich meer bewust dat het bouwen aan het Triple-C organisatiehuis een systemische manier van samenwerken vraagt.
Bewust Bekwaam ☆☆☆	De sleutelfiguren zijn gemotiveerd om het 'WAAROM, WAT en HOE' van het Triple-C organisatiehuis vorm te geven. Er wordt vanuit 'anders denken en kijken' geoefend met nieuwe inzichten en vaardigheden. Waar nodig wordt de behandel- en organisatie traditie omgebogen. Deze nieuwe inzichten worden bewust en met succes toegepast. Het vraagt nog wel een grote mate van concentratie om Triple-C in de behandeling/begeleiding, manier van organiseren en de coaching van medewerkers vast te houden in het dagelijks handelen. Met ondersteuning vanuit ASVZ voelt men zich zekerder en heeft men het gevoel dat het lukt.

Zelfbewust Bekwaam 	De volledige Triple-C Systeemtraining is gevolgd en er ontwikkelgesprekken gevoerd. Welke situatie er zich ook voordoet, de sleutelfiguren denken, kijken en doen vanuit het Triple-C model. De sleutelfiguren zijn zich bewust van wat ze doen, overdenken situaties van tevoren en kijken over hun eigen schouders mee. Triple-C is een tweede natuur geworden. Er is vertrouwen dat het samen lukt. - Train-de-trainer- programma - Community of Practice.
---	---

Bouwsteen 1

Basispakket invoering Triple-C

Start

- Intakegesprek met Triple-C Werkplaats en de sleutelfiguren van behandeling, begeleiding en organisatie.

Wat bedoelen wij met sleutelfiguren

- Sleutelfiguren hebben minimaal één van de volgende verantwoordelijkheden ten aanzien van: behandeling en begeleiding, organiseren, coaching en training binnen het eigen team /systeem / organisatie.
- Sleutelfiguren hebben de bevoegdheid en invloed om knopen door te hakken als dat nodig is.
- Sleutelfiguren delen de voortgang, successen en knelpunten aangaande de invoering en uitvoering met de Triple-C Werkplaats.

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- 5 daagse gecertificeerde Triple-C Systeemtraining voor maximaal 20 deelnemers, - waaronder de sleutelfiguren van de behandeling/begeleiding en organisatie.
- Vijf Triple-C modules, SystemeTRIE, Triple-C objecten.
- Triple-C boek voor alle deelnemers.
- Begeleiding door gecertificeerde Triple-C trainers
- Begeleiding bij het maken van een plan van aanpak.
- Begeleiding bij het vertalen van de SystemeTRIE naar de eigen organisatie.
- Begeleiding bij het verweven van de Triple-C Competenties in de P & O systematiek en opleidingsplannen.
- Begeleiding bij het passend maken van het gehanteerde weerbaarheidsprogramma bij de Triple-C uitgangspunten.
- Het certificaat heeft maximale geldigheidsduur van 24 maanden voor de getrainde locatie(s).
- Gedurende 24 maanden de bevoegdheid hebben om als locatie te werken volgens het Triple-C model.
- Bewijs van deelname individuele deelnemers.

Bouwsteen 2

Basispakket invoering Triple-C

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- 6 invoeringsgesprekken van 4 uur met de sleutelfiguren t.b.v. de invoering van Triple-C als vervolg op de Triple-C Systeemtraining .
- Gecertificeerde medewerkers van de Triple-C Werkplaats

Bouwsteen 3

Kort detacheren van begeleiders

- Begeleiden van de uitvoering van behandeling op het niveau Cliënt- Coach – Competentie
- Het modelgetrouw en gecoördineerd leren uitvoeren van Triple-C.

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- Gecertificeerde Triple-C begeleiders die Triple-C voorleven in de dagelijkse praktijk.
- Opzet dagprogramma's
- Reflecteren op dagelijkse situaties aan de hand van Triple-C objecten

Bouwsteen 4

Certificering eigen Triple-C trainers

- Triple-C vasthouden en door ontwikkelen binnen de eigen organisatie.
- Sleutelfiguren die bouwsteen 1 hebben gevolgd.
- Deelname: 4 daagse train-de-trainer Triple-C voor sleutelfiguren behandeling en organisatie of andere geselecteerden door de organisatie.

Wat bedoelen wij met sleutelfiguren

- Hebben minimaal één van de volgende verantwoordelijkheden ten aanzien van: behandeling en begeleiding, organiseren, coaching en training binnen het eigen team /systeem / organisatie.
- Hebben de bevoegdheid en invloed om knopen door te hakken als dat nodig is.

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- Een 24 uur sessie inclusief diner - overnachting en 2 losse dagen
- Inclusief alle Triple-C modules, Triple-C objecten en Triple-C trainingsmodules
- Begeleiding door gecertificeerde Triple-C trainers.
- Begeleiding bij het maken van een trainingsprogramma voor de eigen organisatie

Wat kun je ermee

- Gecertificeerde trainers zijn bevoegd voor het geven van trainingen binnen de eigen organisatie.
- Toegang tot verdiepingstrainingen Triple-C
- Geldigheid certificering: maximaal 24 maanden

Bouwsteen 5

Gecertificeerd blijven Triple-C trainers

- Trainers die bouwsteen 3 hebben gevolgd
- Op de hoogte blijven en toepassen van de nieuwe Triple-C trends
- Verlenging certificering na elke 24 maanden d.m.v. een 24 uur sessie train-de-trainer

Wat kun je ermee

- Gecertificeerde trainers zijn bevoegd voor het geven van trainingen binnen de eigen organisatie.
- Toegang tot verdiepingstrainingen Triple-C
- Geldigheid certificering: 24 maanden

Bouwsteen 6

Community of Practice

- Deelname aan de landelijke Community of Practice
- Deelname voor sleutelfiguren die bouwsteen 1 hebben gevolgd

Gecertificeerd blijven als organisatie

- Door minimaal 1 x per jaar deel te nemen aan 24 uren sessie Community of Practice behoudt de organisatie/locatie de bevoegdheid om met Triple-C te werken.
- Deelname staat open voor de sleutelfiguren behandeling en organisatie

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- Een 24 uur sessie inclusief diner en overnachting.
- Moderating door de grondleggers van Triple-C.
- De nieuwste materialen die binnen de eigen organisatie gebruikt mogen worden.

Bouwsteen 7

Vasthouden en versterken van Triple-C

- Het verlangen om Triple-C modelgetrouw vast te houden en te versterken.
- Je wil nauw samenwerken met de Triple-C Werkplaats van ASVZ
- Je wil deel uitmaken van de landelijk de Community of Practice onder leiding van de Triple-C Werkplaats van ASVZ.
- Je wil kennisproducten met andere organisaties delen en creëren.

Dit mag je van de Triple-C Werkplaats verwachten:

- Je ontvangt begeleiding bij het vasthouden en versterken van Triple-C gedurende 24 maanden.
- 4 werkbijeenkomsten van 8 uur voor de sleutelfiguren behandeling en organisatie.
- Begeleiding door ervaren gecertificeerde medewerkers van de Triple-C Werkplaats.



Triple-C Werkplaats

Triple-C modelgetrouw invoeren en vasthouden